

ЗАТВЕРДЖУЮ
Заступник Міністра
освіти і науки України

 П.Б.Полянський

Наказ від 05.09 2014 № 997



СТАТУТ
ЦЕНТРУ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ № 1
м. ХАРКОВА

Ідентифікаційний код: 25456391

Прийнято на загальних
зборах колективу
протокол № 1
від 17 лютого 2014 року

м. Харків – 2014

1. Загальні положення

1.1 ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ № 1 м. ХАРКОВА (далі – ЦПТО № 1 м. Харкова) є підпорядкованим Міністерству освіти і науки України державним професійно-технічним навчальним закладом третього атестаційного рівня, що забезпечує реалізацію права громадян на здобуття професійно-технічної та повної загальної середньої освіти. ЦПТО № 1 м. Харкова здійснює підготовку робітників високого рівня кваліфікації, як правило, з числа випускників загальноосвітніх навчальних закладів на основі базової чи повної загальної середньої освіти, а також професійно-технічне навчання та надає загальну середню освіту.

Повне найменування: ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ №1 м. ХАРКОВА.

Скорочене найменування: ЦПТО № 1 м. ХАРКОВА.

1.2. Головним завданням ЦПТО № 1 м. Харкова є забезпечення права громадян України на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів і здібностей з метою задоволення потреб економіки країни у кваліфікованих та конкурентоспроможних на ринку праці робітниках.

1.3. До основних повноважень і напрямів діяльності ЦПТО № 1 м. Харкова належать:

а) організація навчально-виховного процесу, обрання форм та методів навчання;

б) навчально-виробнича, навчально-виховна, навчально-методична, фінансово-господарська та виробничо-комерційна діяльність;

в) розробка робочих навчальних планів із професій і робочих навчальних програм із навчальних предметів на основі типових навчальних планів та типових навчальних програм із визначенням регіонального компоненту змісту професійно-технічної освіти, що затверджуються в установленому порядку;

г) розробка правил прийому учнів, слухачів до ЦПТО № 1 м. Харкова на основі типових правил прийому;

д) формування разом із Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації планів прийому учнів, слухачів з урахуванням державного замовлення, потреб ринку праці, потреб громадян у професійно-технічній освіті і замовлень підприємств, установ, організацій;

е) організація харчування, матеріальне забезпечення та побутове обслуговування учнів;

є) атестація педагогічних працівників;

ж) організація стажування педагогічних працівників на підприємствах, в установах, організаціях;

з) здійснення професійного навчання, курсового навчання або підвищення кваліфікації незайнятого населення;

и) організація виробничого навчання учнів, слухачів на виробництві та у сфері послуг;

і) забезпечення заходів з охорони праці учнів, слухачів, працівників;

ї) матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу;

й) визначення структури і штатного розпису з урахуванням установленого фонду заробітної плати;

к) забезпечення належної якості професійного навчання та виховання учнів, слухачів;

л) видача документів про освіту встановлених зразків.

1.4. Відповідно до вимог пункту 157.15 статті 157 Податкового кодексу України до основної діяльності ЦПТО № 1 м. Харкова також включається продаж виготовлених ЦПТО № 1 м. Харкова товарів, виконання робіт, що є тісно пов'язаними з його основною діяльністю, якщо ціна таких товарів, виконаних робіт, наданих послуг є нижчою від звичайної або якщо така ціна регулюється Державою.

До основних напрямів діяльності ЦПТО № 1 м. Харкова також належать надання платних послуг, що визначені постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 року № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності» (із змінами).

1.5. ЦПТО № 1 м. Харкова у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 5.08.1998 № 1240 (із змінами), Положенням про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 3.06.1999 № 956 (із змінами), Порядком надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.1999 № 992 (зі змінами), Положенням про вище професійне училище та центр професійно-технічної освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 20.06.2000 № 225, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 24.07.2009 за № 442/4663 (із змінами), Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 № 419, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 15.06.2006 за № 711/12585 (із змінами), нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, іншими нормативно-правовими актами, а також цим Статутом.

1.6. Акредитований ЦПТО № 1 м. Харкова може присвоювати випускникам третього ступеня професійно-технічної освіти, які завершили повний курс навчання, освітньо-кваліфікаційний рівень «молодший спеціаліст». Присвоєння освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» може здійснюватися тільки за напрямами, за якими проводиться підготовка робітників високого рівня кваліфікації.

1.7. Статут ЦПТО № 1 м. Харкова розроблений відповідно до вимог законодавчих і нормативно - правових актів, зазначених у пункті 1.5 розділу Статуту, та вимог Цивільного кодексу України, Господарського кодексу

України, Земельного кодексу України, Податкового кодексу України, Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України, інших нормативно-правових актів і прийнятий на загальних зборах трудового колективу ЦПТО № 1 м. Харкова.

Міністерство освіти і науки України здійснює контроль за дотриманням вимог Статуту та приймає відповідні рішення в разі їх порушень.

Трудовий розпорядок у ЦПТО № 1 м. Харкова визначається правилами внутрішнього розпорядку, розробленими у відповідно до законодавства України.

1.8. ЦПТО № 1 м. Харкова створено наказом Міністерства освіти і науки України від 30.06.2000 № 268 шляхом реорганізації навчально-виробничого центру професійно-технічної освіти № 1 м. Харкова (постанова Кабінету Міністрів України від 29.05.1997 № 526 «Про вдосконалення мережі вищих та професійно-технічних навчальних закладів» та наказ Міністерства освіти України від 04.06.1997 № 194 «Про вдосконалення мережі професійно-технічних навчальних закладів в Харківській області»).

ЦПТО № 1 м. Харкова є правонаступником навчально-виробничого центру професійно-технічної освіти № 1 м. Харкова.

Навчально-виробничий центр професійно-технічної освіти № 1 м. Харкова є правонаступником ВПУ № 11, ПТУ № 15, ПТУ № 17, ПТУ № 35.

1.9. Юридична адреса ЦПТО № 1 м. Харкова: 61138, м. Харків, Орджонікідзевський район, бульвар Івана Каркача, 20 .

2. Цивільна правоздатність ЦПТО № 1 м. Харкова

2.1. Цивільні права та обов'язки (цивільна правоздатність) ЦПТО № 1 м. Харкова виникає з моменту його створення (державної реєстрації) і припиняється з дня внесення до Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України запису про припинення дії закладу.

2.2. ЦПТО № 1 м. Харкова є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в органах Державної казначейської служби, штампи, печатки зі своїм найменуванням, у тому числі печатку із зображенням Державного герба України. ЦПТО № 1 м. Харкова має право укладати цивільно-правові угоди.

2.3. ЦПТО № 1 м. Харкова несе відповідальність перед особою, державою, суспільством за виконання функцій і завдань, що покладені на нього, життя та здоров'я учнів, працівників навчального закладу під час навчально-виробничого й навчально-виховного процесу, за порушення їх прав та інше, що передбачено законодавством України.

2.4. ЦПТО № 1 м. Харкова може мати відділення, філії, навчально-виробничі, навчально-комерційні, соціально-культурні, спортивно-оздоровчі та інші підрозділи, що діють на підставі положень, що розробляються та затверджуються ЦПТО № 1 м. Харкова за погодженням із колективом і регіональним органом управління освіти, утворювати в установленому

порядку разом з іншими навчальними закладами, підприємствами, установами, організаціями навчально-виробничі комплекси, входять до складу асоціацій та інших об'єднань юридичних осіб.

Відкриття відокремленого підрозділу ЦПТО № 1 м. Харкова (філії, іншого підрозділу) проводиться в порядку, установленому Положенням про порядок створення, реорганізації і ліквідації навчально-виховних закладів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 5.04.1994 р № 228. Рішення про відкриття відокремленого підрозділу ЦПТО № 1 м. Харкова приймається Міністерством освіти і науки України за поданням місцевих органів виконавчої влади.

2.5. ЦПТО № 1 м. Харкова проваджує діяльність, пов'язану з підготовкою кваліфікованих робітників та наданням інших освітніх послуг, після отримання ліцензії, а його відокремлені структурні підрозділи (філія, інший підрозділ) після проведення ліцензування з внесенням до ліцензії ЦПТО № 1 м. Харкова. Ліцензія видається в порядку, що встановлюється Кабінетом Міністрів України.

2.6. З метою сприяння розвитку навчально-матеріальної й соціально-побутової бази, забезпечення професійно-практичної підготовки, вирішення соціальних та інших питань працівників, учнів ЦПТО № 1 м. Харкова може укладати угоди з підприємствами, установами, організаціями й іншими суб'єктами господарювання.

3. Навчально-виробничий процес

3.1. Навчально-виробничий процес у ЦПТО № 1 м. Харкова – це система організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту й завдань ступеневої професійно-технічної освіти відповідно до державних стандартів та встановлених вимог.

Навчально-виробничий процес у ЦПТО № 1 м. Харкова ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних партій, громадських, релігійних організацій, на спільній діяльності педагогічних працівників, учнів, слухачів, батьків, колективів підприємств, установ та організацій і може включати природничо-математичну, гуманітарну, фізичну, загально професійну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, а також виховну роботу з учнями.

3.2. Навчально-виробничий процес у ЦПТО № 1 м. Харкова здійснюється відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 № 419, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15.06.2006 за № 711/12585 (із змінами), Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженого постановою

Кабінету Міністрів України від 7.06.1999 № 992 (із змінами), та вимог інших нормативно-правових актів, зазначених у пункті 1.5 розділу 1 Статуту.

3.3 Первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання, перепідготовка та підвищення кваліфікації осіб за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник» здійснюється за професіями, визначеними ЦПТО № 1 м. Харкова згідно з Державним переліком професій з підготовки кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.09. 2007 № 1117, Національним класифікатором України ДК 003:2010 «Класифікатор професій» та відповідно до отриманих ліцензій для провадження діяльності з надання освітніх послуг.

3.4. Зміст навчально-виробничого процесу та термін навчання в ЦПТО № 1 м. Харкова визначаються робочими навчальними планами і програмами, що розроблені ЦПТО № 1 м. Харкова спільно з підприємствами-замовниками на основі типових навчальних планів та програм, а також, вимог Державного стандарту професійно-технічної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.08.2002 № 1135.

3.5. Здобуття професійно-технічної освіти в ЦПТО № 1 м. Харкова здійснюється за денною, з відривом від виробництва та при необхідності, за індивідуальними навчальними планами.

ЦПТО № 1 м. Харкова самостійно обирає форми та методи організації навчально-виробничого процесу, а педагогічні працівники самостійно, з урахуванням основ педагогіки, визначають засоби й методи навчання та виховання учнів.

У процесі професійно-практичної підготовки та в позаурочний час учні з майстрами виробничого навчання ЦПТО № 1 м. Харкова надають послуги населенню, виготовляють продукцію, товари широкого вжитку, що реалізуються в установленому порядку.

3.6. Учні, які мають базову загальну середню освіту, можуть одночасно зі здобуттям професії здобувати повну загальну середню освіту в ЦПТО №1 м. Харкова або в іншому навчальному закладі.

Учні, які з певних причин не можуть одночасно із набуттям професії здобувати повну загальну середню освіту, а також ті, які мають відповідні вади розвитку, потребують соціальної допомоги й реабілітації, можуть здобувати лише робітничу кваліфікацію з урахуванням медичних показань і протипоказань для наступної трудової діяльності. Обрання форм і методів професійної підготовки проводиться згідно з висновками спеціалістів медико-соціальної експертної комісії.

3.7. Прийом громадян на навчання до ЦПТО № 1 м. Харкова здійснюється відповідно до державного замовлення та угод, укладених із юридичними й фізичними особами, у межах ліцензованого обсягу, згідно з правилами прийому, розробленими ЦПТО № 1 м. Харкова на основі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України,

затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013 року № 499, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 29.05.2013 за №823/23355.

3.8. На третій ступінь професійно-технічної освіти зараховуються на основі конкурсного відбору особи з числа кращих в оволодінні професією учнів ЦПТО № 1 м. Харкова, які завершили навчання на другому ступені професійно-технічної освіти й мають повну загальну середню освіту.

На третій ступінь професійно-технічної освіти можуть прийматися випускники інших професійно-технічних навчальних закладів, працюючі робітники, особи з числа незайнятого населення, які завершили навчання на другому ступені і мають необхідний рівень кваліфікації з відповідної професії, повну загальну середню освіту та пройшли конкурсний відбір.

3.9. Особи, які виявили бажання навчатися на третьому ступені професійно-технічної освіти, подають керівнику ЦПТО № 1 м. Харкова відповідну заяву до приймальної комісії.

3.10. Керівник ЦПТО № 1 м. Харкова з метою проведення відбору осіб для навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти створює конкурсну комісію та визначає порядок її роботи.

3.11. Конкурсний відбір осіб на третій ступінь професійно-технічної освіти здійснюється за критеріями, що визначаються ЦПТО № 1 м. Харкова за погодженням із Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, в основі яких мають бути: здібність, старанність, прагнення та здатність до продуктивної праці, високий рівень навчальних досягнень на другому ступені професійно-технічної освіти з урахуванням виконання учнем, слухачем правил внутрішнього розпорядку та вимог статуту ЦПТО № 1 м. Харкова.

3.12. Результати конкурсного відбору оформляються протоколом конкурсної комісії й затверджуються наказом директора Центру професійно-технічної освіти № 1 м. Харкова.

3.13. Навчальний рік в ЦПТО № 1 м. Харкова розпочинається 1 вересня і завершується в терміни, установлені робочими навчальними планами.

Для деяких категорій учнів, слухачів, а також під час організації перепідготовки робітників і підвищення їх кваліфікації заняття розпочинаються з урахуванням укомплектування навчальних груп або в терміни, погоджені із замовниками кадрів.

Для учнів, які навчаються понад 10 місяців, установлюються канікули загальною тривалістю 11 тижнів, як правило, 2 – у зимовий та 9– у літній періоди, для учнів, які навчаються 10 місяців, встановлюються канікули 2 тижні – у зимовий період.

3.14. Навчальний час учня, слухача визначається обліковими одиницями часу, передбаченого для виконання навчальних програм професійно-технічної освіти.

Обліковими одиницями навчального часу є:

а) академічна година тривалістю 45 хвилин:

- б) урок виробничого навчання, тривалість якого не перевищує 6 академічних годин;
- в) навчальний день, тривалість якого не перевищує 8 академічних годин;
- г) навчальний тиждень, тривалість якого не перевищує 36 академічних годин (не перевищує 40 годин для груп учнів, яким виповнилося 18 років);
- г) навчальний семестр, тривалість якого визначається навчальним планом;
- д) навчальний рік, тривалість якого не перевищує 40 навчальних тижнів.

Навчальний (робочий) час учнів, слухачів у період проходження виробничої та передвипускної (переддипломної) практики встановлюється залежно від режиму роботи підприємства, установи, організації згідно із законодавством України.

3.15. Навчальні групи теоретичної підготовки в ЦПТО № 1 м. Харкова комплектуються чисельністю не більше як 30 осіб.

Виробниче навчання проводиться у навчальних групах чисельністю 12 осіб, у групах «молодих спеціалістів» - 8 осіб.

У разі організації професійної підготовки, професійно-технічного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників понад обсяги державного замовлення, що здійснюється за договорами з юридичними та фізичними особами, ЦПТО № 1 м. Харкова може встановлювати чисельність учнів, слухачів у навчальних групах, нижчу за нормативну.

3.16. Визначення навчальних досягнень учнів, слухачів ЦПТО № 1 м. Харкова здійснюється за діючими критеріями 12-бальної шкали оцінювання навчальних досягнень учнів, слухачів у загальноосвітніх і професійно-технічних навчальних закладах та заноситься до журналів обліку теоретичного й виробничого навчання.

3.17. Перелік форм контролю знань, умінь і навичок учнів, слухачів та критерії їх кваліфікаційної атестації встановлюються робочими навчальними планами.

З метою визначення рівня професійної підготовленості учнів, слухачів на окремих етапах професійно-практичної підготовки проводиться проміжна кваліфікаційна атестація, за наслідками якої присвоюється відповідна робітнича кваліфікація (розряд, клас, категорія).

Особи, які не опанували повний навчальний курс професійно-технічного навчання з різних причин, але за результатами проміжної кваліфікаційної атестації здобули відповідну кваліфікацію, мають право на достроковий випуск і одержання свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації встановленого зразка.

3.18. Навчання в ЦПТО № 1 м. Харкова завершується державною кваліфікаційною атестацією. Державна кваліфікаційна атестація та присвоєння кваліфікації здійснюється відповідно до Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають

професійно-технічну освіту, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти України від 31.12.1998 № 201/469, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 01.03.1999 за № 124/3417 та Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3.06.1999 № 956 (із змінами).

До складання державної кваліфікаційної атестації допускаються учні, слухачі, які закінчили повний курс навчання й мають навчальні досягнення не нижче 4 - х балів із професійно-практичної підготовки та всіх навчальних предметів, що входять до додатка до диплому (свідоцтва) кваліфікованого робітника.

3.19. Випускникам, які завершили навчання на другому ступені професійно-технічної освіти, успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» із набутої професії відповідної кваліфікації (розряду, класу, категорії) і видаються дипломи, зразки яких затверджуються Кабінетом Міністрів України

3.20. Диплом кваліфікованого робітника з відзнакою видається випускникам ЦПТО № 1 м. Харкова, які мають не менше 75 відсотків навчальних досягнень високого (IV) рівня (10, 11, 12 балів) з усіх предметів та професійно-практичної підготовки, а з решти предметів, що входять до додатка до диплома, - достатнього (III) рівня (не нижче 8 балів) і за результатами державної кваліфікаційної атестації мають високий (IV) рівень (10, 11, 12 балів) та зразкову поведінку.

3.21. За зразкове ставлення до навчання й виняткові його результати випускник Центру, який здобув повну загальну середню освіту, може бути нагороджений золотою медаллю “За високі досягнення у навчанні” або срібною медаллю “За досягнення у навчанні” в порядку, встановленому Міністерством освіти і науки.

Річне оцінювання та державна підсумкова атестація учнів із загальноосвітніх предметів проводиться відповідно до Положення про державну підсумкову атестацію учнів (вихованців) у системі загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 18.02.2008 № 94, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27.02.2008 (із змінами), пунктів 3.8, 3.9 Інструкції про переведення та випуск учнів (вихованців) навчальних закладів системи загальної середньої освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 14.04.2008 № 319, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 06.05.2008 за № 383/15074.

Особам, які навчалися у групах із здобуттям повної загальної середньої освіти, але не завершили повного курсу навчання, видається довідка (табель) про навчальні досягнення із загальноосвітніх предметів установленого зразка.

3.22. Навчально-методичне забезпечення навчального процесу в ЦПТО № 1 м. Харкова здійснює методична служба, що включає педагогічну

та навчально-методичну раду, предметні, циклові, методичні комісії й інші об'єднання педагогічних працівників.

3.23. Мова навчання в ЦПТО № 1 м. Харкова визначається відповідно до вимог Конституції України, законодавства України про мови.

4. Статус учнів, слухачів ЦПТО № 1 м. Харкова

4.1. Учні ЦПТО № 1 м. Харкова – це випускники основної чи старшої загальноосвітньої школи або особи, які завершили повний курс навчання на другому ступені професійно-технічної освіти, зараховані до цього навчального закладу на навчання за програмами ступеневої професійно-технічної освіти.

4.2. Учні ЦПТО № 1 м. Харкова мають право продовжувати навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти на основі одержаної раніше кваліфікації з відповідної професії та за результатами конкурсного відбору.

4.3. Права й обов'язки учнів ЦПТО № 1 м. Харкова визначаються законодавством України та цим Статутом.

4.4. Учні ЦПТО № 1 м. Харкова мають право:

- а) на належні умови навчання за обраною професією;
- б) на матеріальне забезпечення в період навчання на умовах і в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;
- в) на навчання професії за індивідуальною програмою;
- г) на безоплатне користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою, оздоровчою базами навчального закладу;
- д) на матеріальну допомогу;
- е) на оплату праці під час виробничого навчання і практики згідно з законодавством України;
- є) на безоплатне медичне обслуговування, користування засобами лікування, профілактики захворювань та зміцнення здоров'я;
- ж) на щотижневий відпочинок і канікули протягом навчального року та після його закінчення;
- з) на безоплатне оволодіння іншою професією в разі хвороби, що не дає змоги продовжувати навчання за обраною професією;
- и) на додаткову відпустку за місцем роботи, скорочений час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням;
- і) на продовження освіти за професією, спеціальністю на основі одержаного освітньо-кваліфікаційного рівня, здобуття додаткової освіти відповідно до укладеної з ЦПТО № 1 м. Харкова угоди;
- ї) на направлення на навчання, стажування до інших навчальних закладів, у тому числі за кордон;
- й) приймати участь у науково-дослідній, дослідно-конструкторській та інших видах наукової діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах;

к) на особисту або через своїх представників участь у громадському самоврядуванні, обговоренні й вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи, одержання стипендій, організацію дозвілля, побуту тощо;

л) приймати участь в об'єднанні громадян;

м) на безпечні й нешкідливі умови навчання та праці;

н) на захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного і психічного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, що порушують права або принижують їх честь і гідність;

о) на пільговий проїзд у транспорті в порядку, установленому Кабінетом Міністрів України.

4.5. Учні, слухачі ЦПТО № 1 м. Харкова зобов'язані:

а) дотримуватися законодавства України, моральних та етичних норм;

б) виконувати вимоги навчальних програм і системи контролю знань, умінь, навичок;

в) систематично й досконало оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний та громадянський рівень;

г) відвідувати заняття, у тому числі й за індивідуальним графіком;

д) дотримуватися вимог Статуту, правил внутрішнього розпорядку ЦПТО № 1 м. Харкова;

е) виконувати під час проходження виробничої практики вимоги нормативно-правових актів, що регулюють працю робітників відповідних підприємств, установ, організацій;

є) дотримуватися правил охорони праці під час практичного навчання й виробничої практики;

ж) дбайливо ставитися до обладнання, засобів навчання, що використовуються в навчально-виробничому й навчально-виховному процесі.

4.6. Збитки, що навмисно заподіяні учнями ЦПТО № 1 м. Харкова, підприємству, установі, організації тощо, відшкодовуються ними особисто або за рахунок їх батьків (опікунів) відповідно до законодавства України.

4.7. За невиконання обов'язків і систематичне порушення Статуту, правил внутрішнього розпорядку ЦПТО № 1 м. Харкова, незадовільну успішність та поведінку до учня, слухача застосовуються такі заходи впливу, як попередження, догана, відрахування з навчального закладу.

4.8. Учень може бути відрахований із ЦПТО № 1 м. Харкова:

а) за власним бажанням;

б) за низький рівень навчальних досягнень, незадовільну поведінку;

в) за невиконання вимог навчального плану та навчальних програм;

г) за вироком суду, що набрав законної сили;

г) за грубі порушення навчальної дисципліни або правил внутрішнього розпорядку Центру;

д) за станом здоров'я;

е) за переведенням, за його згодою, в інший навчальний заклад;

є) за інших причин згідно з чинним законодавством України.

Учень при відрахуванні з ЦПТО № 1 м. Харкова може бути атестований за досягнутим рівнем кваліфікації.

4.9. За досягнення високих результатів у навчанні та оволодінні професією, спеціальністю, активну участь у виробничій діяльності та інші досягнення застосовуються форми морального й матеріального заохочення учнів, який визначається ЦПТО № 1 м. Харкова.

4.10. Час навчання в ЦПТО № 1 м. Харкова зараховується до стажу учня, у тому числі до безперервного і до стажу роботи за спеціальністю, що дає право на пільги, установлені для відповідної категорії працівників, якщо перерва між днем закінчення навчання і днем зарахування на роботу за одержаною професією не перевищує трьох місяців.

Випускникам ЦПТО № 1 м. Харкова денної форми навчання, які навчалися 10 і більше місяців, надається оплачувана відпустка підприємством, установою, організацією протягом перших трьох місяців роботи. Тривалість щорічної основної відпустки випускників віком до 18-ти років становить 31 календарний день, випускників віком понад 18 років – відповідно до встановленої відпустки на підприємстві для робітників відповідної професії, спеціальності, посади.

Випускникам, які навчалися за денною формою навчання менш ніж 10 місяців, час навчання зараховується до трудового стажу, що дає право на щорічну основну відпустку.

Випускникам, які навчалися за державним замовленням, держава гарантує надання першого робочого місця відповідно до одержаної професії згідно з Законодавством України.

Інші питання соціального захисту учнів регулюються Законодавством України.

4.11. Учням ЦПТО № 1 м. Харкова видається учнівський квиток установленого зразка.

4.12. Відволікання учнів, слухачів ЦПТО № 1 м. Харкова за рахунок навчального часу на роботу і здійснення заходів, не пов'язаних з процесом навчання, забороняється, крім випадків, передбачених рішенням Кабінету Міністрів України.

5. Педагогічні працівники

5.1. Перелік посад педагогічних працівників ЦПТО № 1 м. Харкова, їх права, обов'язки, відповідальність та соціальні гарантії визначаються Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 5.08.1998 № 1240 (із змінами), іншими законодавчими та нормативно-правовими актами України.

5.2. Педагогічною діяльністю в ЦПТО № 1 м. Харкова займаються особи, які мають відповідну професійну освіту та професійно-педагогічну

підготовку, моральні якості й фізичний стан яких дає змогу виконувати обов'язки педагогічного працівника.

На посади педагогічних працівників ЦПТО № 1 м. Харкова можуть призначатися фахівці виробництва, сфери послуг, які мають вищу освіту та здобули психолого-педагогічну або інженерно-педагогічну підготовку.

Вимоги до педагогічних працівників ЦПТО № 1 м. Харкова визначаються кваліфікаційними характеристиками, що затверджуються в установленому порядку. Рівень професійної кваліфікації педагогічних працівників, які забезпечують професійно-практичну підготовку за конкретною робітничою професією, має бути, як правило, вищим від встановленого навчальним планом.

5.3. Для визначення відповідності педагогічного працівника ЦПТО № 1 м. Харкова обійманій посаді, рівня його кваліфікації проводиться атестація. Періодичність обов'язкової атестації та порядок її проведення встановлюються Міністерством освіти і науки України.

Рішення атестаційної комісії є підставою для встановлення педагогічному працівникові відповідної категорії, присвоєння педагогічного звання або звільнення його з роботи в порядку, передбаченому законодавством України.

5.4. Педагогічні працівники ЦПТО № 1 м. Харкова мають право на:

а) належні умови та оплату праці відповідно до її кількості і якості, кінцевих результатів та Законодавства України;

б) щорічну основну відпустку тривалістю не менше 42 календарних днів у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України;

в) пенсію за вислугу років за наявності стажу педагогічної роботи згідно із Законодавством України;

г) матеріальне, житлово-побутове, медичне та соціальне забезпечення відповідно до встановлених норм і пільг;

г) користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою та оздоровчою базами ЦПТО № 1 м. Харкова відповідно до призначення;

д) підвищення кваліфікації, стажування та перепідготовку;

е) захист професійної честі та гідності;

є) участь у громадському самоврядуванні, обговоренні основних питань діяльності ЦПТО № 1 м. Харкова, а також його структурних підрозділів і внесення пропозицій адміністрації ЦПТО № 1 м. Харкова.

5.5. Працівники ЦПТО № 1 м. Харкова зобов'язані:

а) постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;

б) настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі;

в) сприяти зростанню престижу ЦПТО № 1 м. Харкова;

г) дбайливо ставитися до майна ЦПТО № 1 м. Харкова;

г) дотримуватися технологічної дисципліни, вимог охорони праці та виробничої санітарії;

д) виконувати вимоги Статуту та правила внутрішнього розпорядку.

5.6. Педагогічні працівники ЦПТО № 1 м. Харкова несуть дисциплінарну, адміністративну, матеріальну кримінальну відповідальність відповідно до законодавства України.

6. Загальне управління ЦПТО № 1 м. Харкова

6.1. Управління ЦПТО № 1 м. Харкова здійснюється Міністерством освіти і науки України, Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації відповідно до повноважень, визначених законодавством України та іншими нормативно-правовими актами.

6.2. Загальне керівництво діяльністю ЦПТО № 1 м. Харкова здійснює директор, який призначається на посаду за результатами конкурсного відбору шляхом укладення з ним контракту Міністерством освіти і науки України відповідно до законодавства України.

Директор Центру проходить атестацію у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки.

Контракт із директором ЦПТО № 1 м. Харкова може бути розірваний на підставах, установлених законодавством України, а також передбачених у контракті. При цьому розірвання контракту з ініціативи Міністерства освіти і науки України або директора ЦПТО № 1 м. Харкова повинно проводитися з урахуванням гарантій, установлених законодавством України.

При розірванні контракту на підставах, встановлених у контракті, але непередбачених законодавством України, звільнення проводиться згідно з пунктом 8 статті 36 Кодексу законів про працю України, про що робиться відповідний запис у трудовій книжці директора.

На директора ЦПТО № 1 м. Харкова, який уклав контракт, повністю поширюються пільги та компенсації, встановлені законодавством України у разі вивільнення.

Спори між сторонами, що уклали контракт розглядаються в порядку, встановленому Законодавством України.

6.3. Директор ЦПТО № 1 м. Харкова:

а) керує організацією навчально-виробничого, навчально-виховного процесу, забезпечує створення необхідних умов для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників;

б) діє від імені Центру, делегує частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів;

в) в установленому порядку постійно аналізує та організовує результати діяльності Центру;

г) приймає на посади та звільняє з посад працівників Центру, затверджує відповідно до кваліфікаційних характеристик їхні посадові обов'язки, формує педагогічний колектив;

г) створює необхідні умови для методичної та творчої роботи педагогічних працівників, навчання учнів і слухачів, використання і впровадження ними прогресивних форм і методів навчання, розвитку інноваційної діяльності, проведення педагогічних експериментів;

д) видає в межах своєї компетенції накази і розпорядження, заохочує працівників, учнів і слухачів Центру та застосовує передбачені законодавством стягнення;

е) розробляє в межах наявного фонду заробітної плати штатний розпис та чисельність працівників Центру;

є) встановлює премії і доплати до посадових окладів і ставок заробітної плати працівників Центру за конкретні результати праці;

ж) забезпечує безпечні і нешкідливі умови навчання, праці і виховання;

з) разом із замовниками робітничих кадрів забезпечує учнів під час виробничого навчання та виробничої практики на виробництві спеціальним одягом та засобами індивідуального захисту.

и) створює наказом комісії з різних напрямів, що стосується діяльності ЦПТО № 1 м. Харкова, призначає наказом відповідних осіб, що несуть персональну відповідальність за виконання вказаного в наказі питання з діяльності ЦПТО № 1 м. Харкова;

Органи управління професійно-технічної освітою можуть делегувати директору Центру й інші повноваження, що визначаються контрактом.

Директор Центру щорічно звітує перед загальними зборами колективу Центру.

6.4. Загальні збори колективу ЦПТО № 1 м. Харкова уповноважені:

а) приймати Статут ЦПТО № 1 м. Харкова та вносити пропозиції щодо змін та доповнень до нього;

б) брати участь у визначенні основних напрямів діяльності та розвитку ЦПТО № 1 м. Харкова, підвищення якості й ефективності підготовки робітничих кадрів, залучення додаткових коштів на зміцнення матеріально-технічної бази ЦПТО № 1 м. Харкова;

в) затверджувати правила внутрішнього розпорядку та вносити відповідні пропозиції;

г) приймати колективну угоду.

6.5. Рішення загальних зборів колективу ЦПТО № 1 м. Харкова має дорадчий характер.

6.6. Наказом директора створюється педагогічна рада, що розглядає питання організації та здійснення навчально-виробничого та виховного процесу.

6.9. У ЦПТО № 1 м. Харкова забезпечується ведення діловодства в установленому порядку, здійснення звітності за результатами своєї діяльності, подання статистичної та інших передбачених відомостей у встановлені терміни.

7. Фінансування та матеріально-технічна база

7.1. Порядок фінансування та матеріально-технічного забезпечення ЦПТО № 1 м. Харкова визначаються Бюджетним кодексом України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту»,

«Про загальну середню освіту», іншими законодавчими та нормативно-правовими актами України.

Фінансування професійно-технічної підготовки робітників, соціальний захист учнів, слухачів та педагогічних працівників ЦПТО № 1 м. Харкова в межах обсягів державного замовлення здійснюється на нормативній основі за рахунок видатків обласного державного бюджету в Україні (оплата послуг з підготовки кваліфікованих робітників на умовах державного замовлення, видатки на що враховуються при визначенні міжбюджетних трансфертів у державному бюджеті).

ЦПТО № 1 м. Харкова є неприбутковим закладом. Кошти Центру професійно-технічної освіти № 1 м. Харкова, одержані від здійснення або на здійснення діяльності, передбаченої цим Статутом, не вважаються прибутком і не оподатковуються. Від оподаткування звільняються доходи Центру професійно-технічної освіти № 1 м. Харкова, отримані від виготовлення та реалізації товарів (виконання робіт, надання послуг), пов'язані з його основною, статутною діяльністю.

Підготовка кваліфікованих робітників понад державне замовлення, а також їх перепідготовка й підвищення кваліфікації здійснюються за кошти юридичних і фізичних осіб.

7.2. Обсяги бюджетного фінансування ЦПТО № 1 м. Харкова не можуть зменшуватись за наявності інших джерел фінансування.

7.3. Додатковими джерелами фінансування Центру професійно-технічної освіти №1 м.Харкова визначаються законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», іншими законодавчими та нормативно-правовими актами.

7.4 Додатковими джерелами фінансування є:

а) кошти, одержані від первинної професійної підготовки понад державне замовлення, професійно-технічне навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників відповідно до укладених договорів із юридичними й фізичними особами в межах ліцензованих обсягів, у тому числі підготовки й перепідготовки робітників та спеціалістів за замовленнями служб зайнятості населення;

б) плата за надання додаткових освітніх послуг;

в) доходи від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, навчального господарства та надання інших послуг населенню;

г) доходи від надання в оренду приміщень, споруд, обладнання в порядку, установленому законодавством України;

д) доходи від надання послуг використання спортивної бази ЦПТО № 1 м. Харкова, від надання послуг по використанню матеріально-технічної бази ЦПТО № 1 м. Харкова;

е) плата за надання послуг щодо тимчасового користування ліжко-місцем для сторонніх осіб за договором згідно чинного законодавства України;

є) дотації з місцевих бюджетів, валютні надходження, добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян;

ж) інші кошти, що отримані Центром за надання платних послуг, перелік яких визначено постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 р. № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами і закладами системи освіти».

Відповідно до частини другої статті 85 Бюджетного кодексу України ЦПТО № 1 м. Харкова протягом бюджетного періоду може отримувати видатки на його функціонування одночасно з різних бюджетів, коли такі видатки здійснюються за рішенням відповідної місцевої ради за рахунок вільного залишку бюджетних коштів або перевиконання дохідної частини загального фонду місцевого бюджету за умови відсутності заборгованості такого бюджету за захищеними статтями видатків протягом року на будь-яку дату або за рішенням Кабінету Міністрів України.

7.5. Кошти, матеріальні цінності та нематеріальні активи, що надходять безкоштовно у вигляді безповоротної фінансової допомоги або добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, у тому числі нерезидентів ЦПТО № 1 м. Харкова, метою якого не є одержання прибутку, для здійснення освітньої, оздоровчої, спортивної, культурної діяльності, не вважаються прибутком і не оподатковуються.

7.6. Кошти, що надходять ЦПТО №1 м.Харкова від здійснення діяльності, передбаченої цим Статутом, є коштами спеціального фонду державного бюджету, що спрямовуються на видатки згідно із кошторисом, затвердженим в установленому порядку.

7.7. Не використані в поточному році бюджетні кошти не можуть бути вилучені з рахунку ЦПТО №1 м.Харкова, крім випадків, передбачених законодавством України.

7.8. Відповідно до статті 50 Закону України «Про професійно-технічну освіту» п'ятдесят відсотків заробітної плати за виробниче навчання і виробничу практику учнів, слухачів ЦПТО №1 м.Харкова направляється на рахунок ЦПТО №1 м.Харкова для здійснення його статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази, на соціальний захист учнів, слухачів, проведення культурно-масової і фізкультурно-спортивної роботи.

7.9. Для забезпечення підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робітничих кадрів та молодших спеціалістів ЦПТО №1 м.Харкова має відповідну навчально-матеріальну базу та земельну ділянку відповідно до паспортів, технічної документації, актів права власності тощо. Центр має приміщення, що знаходяться за адресами: м. Харків, бульвар Івана Каркача,20; бульвар Івана Каркача,18; бульвар Івана Каркача,22; бульвар Івана Каркача, 22А; бульвар Івана Каркача, 24; бульвар Івана Каркача, 24А, бульвар Івана Каркача,26; бульвар Івана Каркача,26А; вулиця Луї Пастера,181

Приміщення і споруди ЦПТО №1 м. Харкова обладнані відповідно до діючих нормативів і санітарних норм та експлуатуються згідно з вимогами охорони праці, правил пожежної безпеки і санітарно-гігієнічних норм.

7.10. Об'єкти права власності: навчально-виробничі, побутові, культурно-освітні, оздоровчі, спортивні будівлі та споруди, житло, комунікації, обладнання, засоби навчання, транспортні засоби та інше майно ЦПТО №1 м.Харкова є державною власністю, що закріплене Міністерством освіти і науки України за ЦПТО №1 м.Харкова і перебуває у оперативному управлінні ЦПТО №1 м.Харкова.

Функції управління майном, закріпленим за ЦПТО №1 м.Харкова, контроль за ефективністю його використання і збереження здійснює Міністерство освіти і науки України.

7.10. ЦПТО №1 м.Харкова несе відповідальність перед Міністерством освіти і науки України за збереження та використання за призначенням закріпленого за ним майна.

7.11. Суб'єкти господарювання мають право передавати безкоштовно ЦПТО №1 м. Харкова техніку, обладнання, матеріали, будівлі, споруди, транспортні засоби, інші матеріальні цінності, а також фінансові ресурси, у порядку, визначеному законодавством.

8. Міжнародне співробітництво

8.1. ЦПТО № 1 м. Харкова має право укладати договори про співробітництво, установлювати відповідно до законодавства України прями зв'язки з навчальними закладами зарубіжних країн, міжнародними організаціями, фондами тощо.

8.2. ЦПТО № 1 м. Харкова має право відповідно до законодавства України здійснювати зовнішньоекономічну діяльність на основі договорів, укладених ним з іноземними юридичними й фізичними особами, а також мати власний валютний рахунок.

8.3. ЦПТО № 1 м. Харкова користується податковими, митними та іншими пільгами згідно із законодавством України.

8.4. Валютні й матеріальні надходження від зовнішньоекономічної діяльності використовуються ЦПТО № 1 м. Харкова для забезпечення діяльності, передбаченої цим Статутом.

9. Порядок внесення змін до Статуту ЦПТО № 1 м. Харкова

9.1. Статут набуває чинності з моменту його державної реєстрації, відповідно до законодавства України.

9.2. Зміни та доповнення до Статуту вносяться згідно із законодавством України після обговорення на загальних зборах колективу. Зміни та доповнення до Статуту затверджуються й погоджуються в тому ж порядку, що й сам Статут.

10. Порядок реорганізації та ліквідації ЦПТО № 1 м. Харкова

10.1. Рішення про реорганізацію або припинення юридичної особи ЦПТО № 1 м. Харкова приймає Міністерство освіти і науки. Ліквідація або реорганізація (злиття, приєднання або поділ) здійснюється згідно з законодавством України.

10.2. При реорганізації вся сукупність прав і обов'язків Центру професійно-технічної освіти № 1 м. Харкова переходить до його правонаступників.

10.3. Ліквідація здійснюється ліквідаційною комісією, що утворюється відповідно до законодавства України. Ліквідація вважається завершеною, а ЦПТО № 1 м. Харкова - таким, що припинив свою діяльність, з моменту внесення запису про це до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.

10.4. Під час ліквідації або реорганізації ЦПТО № 1 м. Харкова вивільнюваним працівникам та особам, які навчаються в ньому, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до законодавства України.

10.5. У разі ліквідації ЦПТО № 1 м. Харкова його активи повинні бути передані одному або кільком неприбутковим закладам (організаціям) відповідного виду чи зараховані до доходу бюджету, якщо інше не передбачено законом, що регулює діяльність відповідного неприбуткового закладу (організації).

Директор
ЦЕНТРУ ПРОФЕСІЙНО-
ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ №1
м.ХАРКОВА

Директор
ДЕПАРТАМЕНТУ
НАУКИ І ОСВІТИ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

 С.М.Шепеленко  А.В.Бабічев




 2014 року  2014 року

[Faint, illegible text from the reverse side of the document is visible through the paper.]



Пронумеровано, прошито
та скріплено печаткою
на 19 аркушах

(Таран С. Ф. )